

# 株式会社 らくじ会 行動計画

女性が活躍でき、社員が仕事と子育てを両立させることができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和4年3月1日～ 令和8年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性は多数既にいるが、女性管理職が少ない。
- (2) 特に管理職について、恒常的に残業がある。
- (3) 出産・子育て等を機に離職する女性が多いため、平均勤続年数に男女差がある。
- (4) 管理職を目指す女性や、女性部下の育成をしようと考える上司が少ない。

3 目標と取組内容・実施時期

**目標1 女性管理職を50%以上に増やす。** (女)

〈取組内容〉

- ・令和4年5月～ 管理職登用において女性が満たしにくい評価基準等の見直し。
- ・令和4年8月～ 帰りやすい職場風土に向けた管理職自身の勤務時間管理の徹底。

**目標2 介護職員の一人当たりの月平均残業時間を20時間以内とする。** (女、次)

〈取組内容〉

- ・令和4年8月 介護職員を対象として、労働削減・業務効率化について面談の実施。
- ・令和7年3月 介護職員の適正な人員配置と柔軟な働き方を導入する。

※ 令和3年12月1日現在の職員数と男女比率

男性職員	36名	28.8%
女性職員	89名	71.2%